



CODE OF CONDUCT

Våra riktlinjer & värderingar



INDUSTRINS LOGISTIK- & SERVICEPARTNER

ÖSTERBERGS UPPFÖRANDEKOD

Vår vision och VD's ord

Till vår personal och samarbetspartners.

Syftet med vår uppförandekod är att skydda företagets verksamhet samt visualisera vårt hållbarhetsarbete. Den skall synliggöra regler som är uppsatta för att vi ska uppnå vår vision – **Att vara den mest hållbara totalleverantören**. I företagets hållbarhetsarbete ska vi alla ta vårt ansvar för att nå de globala målen för hållbar utveckling till år 2030.

Med vår vision och våra kärnvärden **PURE** – *Professionellt, Uthållighet, Respekt, Engagemang* som är implementerat i företaget har vi byggt en plattform för att ta ansvar för vårt hållbarhetsarbete. Denna uppförandekod sammanfattar företagets viktigaste delar i vårt hållbarhetsarbete och den gäller för alla, varje dag. Uppförandekoden kommuniceras till våra medarbetare och affärskontakter.



Johan Norrman
VD för Österbergs Industrihandel





INNEHÅLL

Internationella principer	5
Affärsprinciper	6
Lagar och förordningar	7
Konkurrens	7
Intressekonflikter	8
Korruption och mutor	8
Dataintegritet	8
Trygghet & ansvarstagande	9
Barn- och tvångsarbete	10
Föreningsfrihet och kollektivförhandlingar	10
Mångfald och jämställdhet	10
Diskriminering och trakasserier	11
Anställningskontrakt, anställningsvillkor & ersättning	11
Utvinning av konfliktmineraler	11
Miljö & kvalitet	12
Arbetsmiljö	13
Hälsa, säkerhet och välbefinnande	13
Alkohol- och/eller drogmissbruk	14
Systematiskt kvalitets- och miljöarbete	14
Hållbarhet	14
Efterlevnad av Österbergs uppförandekod	15

INTERNATIONELLA PRINCIPER

Vår uppförandekod baseras på följande principer

- FN:s Global Compact
- Våra fokusområden i agenda 2030
- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet

Vi har identifierat några fokusområden där vi kan vara med och påverka



AFFÄRSPRINCIPER

Lagar, förordningar & integritet



LAGAR & FÖRORDNINGAR

Vi förbinder oss att följa alla tillämpliga nationella samt internationella lagar och förordningar. Vi förutsätter även att våra leverantörer, konsulter och affärspartners till fullo följer alla tillämpliga lagar och förordningar.

Hur agerar jag?

Vid osäkerhet tar jag reda på vad som gäller innan jag agerar.

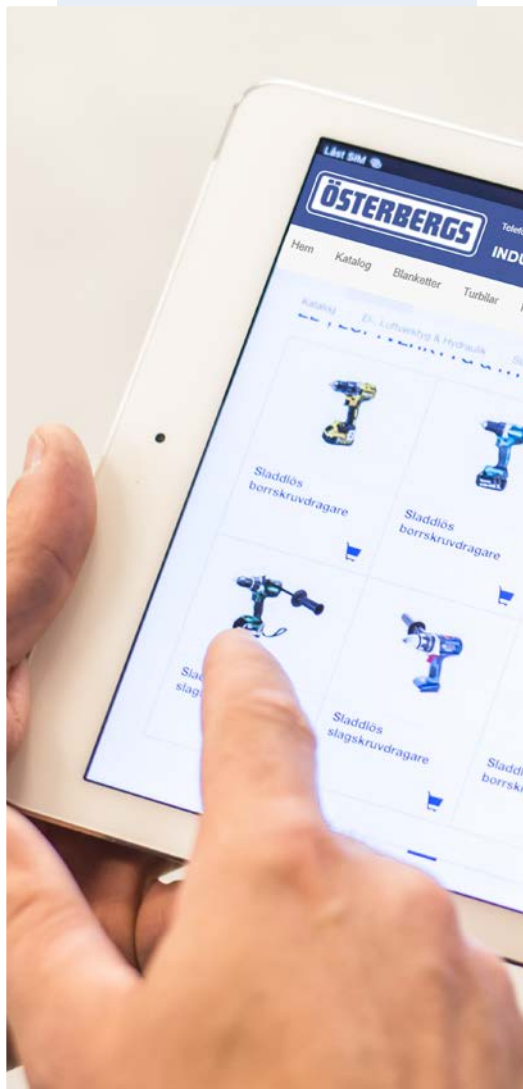
KONKURRENS

Vi följer konkurrenslagstiftningen, vi diskuterar inte gemensam prissättning eller avtal med våra konkurrenter.

Hur agerar jag?

Jag lämnar inte ut känslig affärsinformation





INTRESSEKONFLIKTER

Vi ingår inte i affärsrelationer där intressekonflikter kan tänkas förekomma.

Hur agerar jag?

Jag agerar professionellt och låter inte privata åtaganden påverka mig i mitt arbete.

KORRUPTION & MUTOR

Vi godtar under inga omständigheter olikar former av mutor eller korruption.

Hur agerar jag?

Jag erbjuder inte och tar inte emot gåvor från affärspartners om de överskrider normala normer för gästfrihet. Om jag får ett sådant erbjudande kontaktar jag min chef.

DATAINTEGRITET

Alla personuppgifter behandlas i enlighet med Österbergs integritetspolicy.

Hur agerar jag?

Jag behandlar alltid personuppgifter varsamt och arbetar enligt Österbergs IT-policy.



TRYGGHET & ANSVARSTAGANDE

Trivsamt, säkert & jämställt arbetsplats



BARN- & TVÅNGSARBETE

Vi kräver att våra leverantörer kontinuerligt kontrollerar att barn- och tvångsarbete inte förekommer i produktionen.

FÖRENINGSFRIHET & KOLLEKTIVFÖRHANDLINGAR

Alla anställda ska ha rätten att ingå medlemskap i en fackförening eller liknande organisationer, medarbetaren ska även ha rätten att kunna avstå från att organisera sig.

MÅNGFALD & JÄMSTÄLLDHET

Österbergs värdesätter mångfald och jämställdhet.

Hur agerar jag?

Jag samarbetar med mina kollegor oavsett kön, könsöverskridande identitet och uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

DISKRIMINERING & TRAKASSERIER

Österbergs tolererar ingen form av diskriminering, vi ser till att alla får lika värde.

Hur agerar jag?

Jag agerar respektfullt och inkluderande.

ANSTÄLLNINGSKONTRAKT, ANSTÄLLNINGSVILLKOR & ERSÄTTNING

Arbetstid ska överensstämma med nationell lagstiftning, anställda ska minst erhålla minimilön enligt lokala lagar och förordningar.

UTVINNING AV KONFLIKT-MINERALER

Vi förutsätter att våra leverantörer arbetar enligt EU's konfliktmineralförordning.





MILJÖ & KVALITET

Hållbarhet, arbetsmiljö & hälsa

ARBETSMILJÖ

Vi värdesätter lagarbete, vilket är en viktig del av Österbergs framgång.

Hur agerar jag?

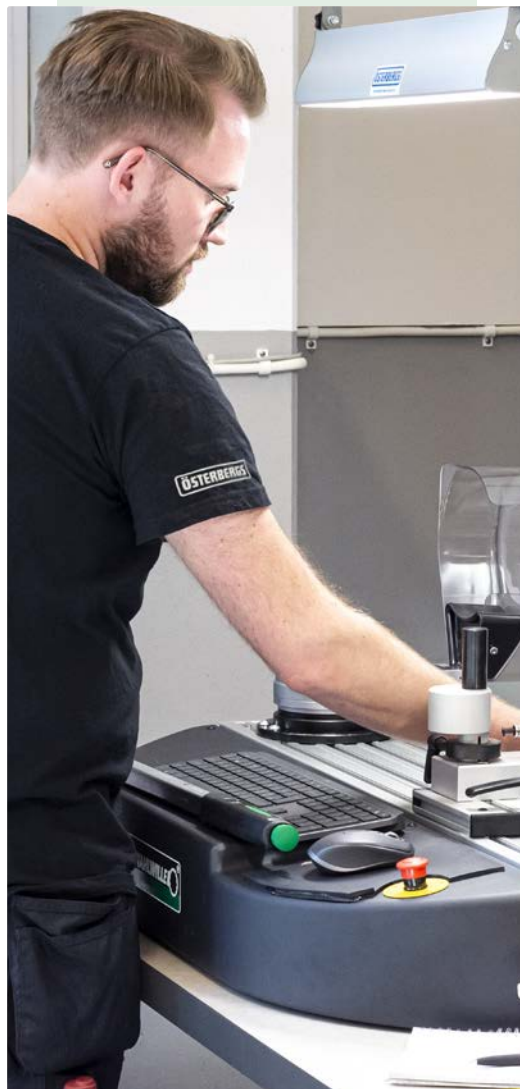
Jag respekterar andra personers åsikter i mitt dagliga arbete. Jag värdesätter andra personers arbete.

HÄLSA, SÄKERHET & VÄLBEFINNANDE

Alla på Österbergs har ett gemensamt ansvar för en hälsosam, säker och välskött arbetsplats.

Hur agerar jag?

Jag förstår alltid hälso och säkerhetsriskerna i mitt dagliga arbete. Jag ser till att jag är i arbetsfört skick. Jag rapporterar alla incidenter och tillbud så att vi kan förbättra vår verksamhet.





ALKOHOL- & / ELLER DROGMISBRUK

Nolltolerans gäller enligt Österbergs drog & alkoholpolicy.

SYSTEMATISKT KVALITETS- & MILJÖARBETE

Österbergs bedriver kvalitets- och miljöarbete, vi är certifierade enligt **ISO 9001** och **ISO 14001**.

Hur agerar jag?

Jag är engagerad och bidrar med förbättringsförslag och är observant på avvikelser.

HÅLLBARHET

Österbergs ska sträva efter att vara den **mest hållbara totalleverantören**. Våra turbiner kör med HVO100 bränsle för minskat CO2 utsläpp. Vårt mål är att öka andelen förtroendemärkta varor (*Aktivt val*). Vi förväntar oss att våra leverantörer och kunder tar sitt ansvar för hållbarhetsfrågor.

Hur agerar jag?

Jag är engagerad och agerar utifrån vår vision.

EFTERLEVNAD AV ÖSTERBERGS UPPFÖRANDEKOD

Österbergs uppförandekod gäller för alla, överallt och varje dag. Arbetsrättsliga åtgärder kan komma att vidtas om det visar sig att någon bryter mot denna uppförandekod.

Hur agerar jag?

Jag rapporterar eventuella brott eller avvikelser mot uppförandekoden till min chef eller annan lämplig personal.

INDUSTRINS LOGISTIK- & SERVICEPARTNER

Österbergs Industrihandel AB

Stormgatan 2

652 21 Karlstad

Tel: 054 - 85 25 00

E-post: info@osterbergs.nu

www.osterbergs.nu

